

## INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

Effectif à la date de publication de l'Index (1<sup>er</sup> mars 2023) : 53 salariés  
Etablissement non assujéti à l'obligation de publication.

La Direction du Cinq Codet a malgré tout souhaité calculer l'Index d'Egalité Professionnelle, dont les éléments constitutifs sont des critères que nous visons à respecter au sein de 2LCollection, indépendamment de toute obligation légale.

	<b>INDEX 2024</b> sur l'année 2023 Effectif au 1 <sup>er</sup> mars : 53	<b>RAPPEL - INDEX 2023</b> sur l'année 2022 Effectif au 1 <sup>er</sup> mars : 50
	Ecart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP	
Indicateur calculable ? Note obtenue	40	39
	Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	
Indicateur calculable ? Note obtenue	25	25
	Indicateur d'écart de taux de promotions Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	
Indicateur calculable ? Note obtenue	Non Calculable	Non Calculable
	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hauts salaires	
Indicateur calculable ? Note obtenue	Oui  10/10	Oui  10/10
	Total	
Total des indicateurs	75	74