

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

|              |                          |
|--------------|--------------------------|
| Nom Prénom   | BAUER ALEXANDRA          |
| Adresse mail | a.bauer@2lcollection.com |

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

|                   |                                          |
|-------------------|------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                               |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                       |
| Raison sociale    | HOTEL 5 CODET                            |
| Siren             | 750187601                                |
| Code NAF          | 55.10Z - Hôtels et hébergement similaire |
| Adresse           | 5 RUE LOUIS CODET 75007 PARIS 7          |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2022       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2022 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 50         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Date de consultation du CSE                      | -                                   |
| Nombre de niveaux ou coefficients                | -                                   |
| Résultat final en %                              | 0.20                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 39                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 12.50  |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 2.30   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 0      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 25     |
| Nombre de points obtenus                                             | 25     |

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 4      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 10     |

### Niveau de résultat global

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Total de points obtenus                       | 74 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 87 |
| Mesures de corrections prévues                | -  |

### Publication du niveau de résultat global

|                                                |                                                                                               |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication                            | 05/06/2023                                                                                    |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://lecinqcodet.com/download/111075">https://lecinqcodet.com/download/111075</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -                                                                                             |